

Präsentiert von JMVision – den führenden Experten
für Mitarbeitergewinnung in der süddeutschen Industrie



Als Industriebetrieb passende Mitarbeiter anziehen und einstellen

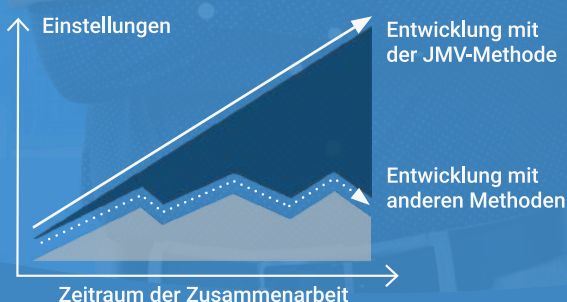
Wie Industriebetriebe offene Stellen
in kürzester Zeit besetzen und den
Fachkräftemangel im Betrieb nach-
haltig lösen - ohne Headhunter,
Zeitarbeitsfirmen, Stellenportale
oder Zeitungsanzeigen.



Unsere Partnerbetriebe geben
exklusive Einblicke mit 2 aus-
führlichen Fallstudien aus der
süddeutschen Industriebranche.

Dieser Bericht enthüllt:

Unsere erfolgreiche JMV-Methode



- Unsere „JMV-Methode“, um in kürzester Zeit den akuten Personalbedarf zu decken und ein nachhaltiges System zur Mitarbeitergewinnung zu entwickeln.
- Wie Sie passende Fachkräfte anziehen und unabhängig werden von Personalvermittlern, Stellenbörsen, Zeitungsinseraten und Zeitarbeitsfirmen.
- Ein bewährter Weg, um aus der Masse der Arbeitgeber herauszustechen und Planungssicherheit in der Personalgewinnung zu schaffen.

www.jmvision.de

Bekannt aus der
Süddeutschen Zeitung:
**Als Industriebetrieb
trotz Fachkräftemangel
hochqualifizierte
Bewerbungen erhalten und
alle offene Stellen besetzen.**



**Über 120 Unternehmen
vertrauen auf JMVision**



BESTec-etp



GEORGII KOBOLD



holac®





Autoren: Jan Kleinmann und Marwin Gfrörer
Gründer und Geschäftsführer JMVision GmbH mit Sitz in Hechingen

- Führende Experten für Mitarbeitergewinnung in der süddeutschen Industrie
- Bekannt u.a. aus der Süddeutschen Zeitung, dem Tagesspiegel und der Frankfurter Rundschau

Wenn Sie trotz Fachkräftemangel zeitnah Ihren Personalbedarf decken und ein verlässliches System zur Mitarbeitergewinnung aufbauen wollen, verrät Ihnen dieser Bericht, wie das funktioniert.

Und zwar ohne Headhunter, Zeitarbeitsfirmen, Stellenportale oder Zeitungsinserate! Doch zunächst eine gute und eine schlechte Nachricht:

Die schlechte Nachricht ist, der Fachkräftemangel ist eine der größten Bedrohungen für die deutsche Industrie. Hinzu kommen die steigenden Kosten für Energie und Material. Die bittere Wahrheit ist, einige Unternehmen werden diese Situation nicht überleben und insolvent gehen.

Die gute Nachricht ist, dadurch werden viele Fachkräfte freigesetzt, auf die Sie zugreifen und sich die besten Mitarbeiter sichern können. Allerdings ist es naiv zu denken, dass die Fachkräfte einfach so zu Ihnen kommen. Denn diese gehen zu den Betrieben, die sichtbar sind. In die Sichtbarkeit zu kommen ist deshalb ein fester Bestandteil der „JMV-Methode“, die wir speziell für Industriebetriebe entwickelt haben, um trotz Fachkräftemangel an hochqualifizierte Mitarbeiter zu kommen. Wie das Ganze für Sie aussehen könnte, erfahren Sie in diesem Bericht. Lesen Sie ihn aufmerksam durch und finden Sie heraus,

wie Sie den Personalmangel für immer beseitigen und endlich Planungssicherheit erhalten.

Sie finden auch konkrete Fallstudien, unter anderem:

→ Wie die Franz Ott Metallwarenfabrik GmbH aus Hettlingen in nur 30 Tagen 2 Pulverbeschichter eingestellt hat.

→ Wie die Georgii Kobold GmbH & Co. KG aus Horb in nur 6 Wochen 2 CNC-Fachkräfte eingestellt hat.

Wir glauben fest daran, dass dies die wichtigste Maßnahme ist, die Sie für den Erfolg Ihres Unternehmens ergreifen können.

Viel Spaß beim Lesen!

Jan Kleinmann *Marwin Gfrörer*
Jan Kleinmann Marwin Gfrörer

Über die JMVision GmbH aus Hechingen.

Marwin Gfrörer & Jan Kleinmann

Marwin und Jan haben direkt nach dem Abitur im Jahr 2018 ihre Agentur gegründet, um den Online-Auftritt regionaler Unternehmen zu modernisieren und dadurch mehr Kunden zu gewinnen. Dabei lag ihr Fokus von Anfang an auf Handwerks- und Industriebetrieben und ihre Arbeit war so erfolgreich, dass die Kunden schon bald berichteten: „Wir haben genug Neukunden... Jetzt brauchen wir die Mitarbeiter, um weitere Projekte umsetzen zu können!“.

In den folgenden Monaten und Jahren haben sie eine brandneue Methode entwickelt (speziell auf Industriebetriebe zugeschnitten!), um qualifizierte Bewerbungen von Fachkräften wie Bediener und Einrichter von CNC-Dreh- oder Fräsmaschinen, Pulverbeschichter, SMD-Bestücker und vielen mehr zu erhalten und alle offenen Stellen zu besetzen.

Mittlerweile können sie jahrelange Erfahrung in diesem Bereich vorweisen und haben schon über 120 Betriebe erfolgreich betreut.

Das über 160 Quadratmeter große Büro der JMVision GmbH befindet sich in Hechingen, rund 60 km südlich von Stuttgart. Von hier aus arbeiten Marwin und Jan mit ihrem Team für den Erfolg ihrer Partnerbetriebe.



Die fatalen Folgen des Fachkräftemangels für die deutsche Industrie.

Der Fachkräftemangel ist ein reales Problem. Ursachen dafür gibt es viele. Unter anderem liegt es an der alternierenden Bevölkerung. Immer mehr Fachkräfte mit vielen Jahrzehnten an Erfahrung gehen in Rente. Gleichzeitig gibt es schlichtweg zu wenig junge Menschen, die nach-

ziehen. Hinzu kommt, dass viele lieber zum Studieren an die Universitäten gehen, statt eine Ausbildung in der Industrie zu machen. Das führt in Ihrem Betrieb unter anderem zu folgenden Problemen:

Ihre Belegschaft ist überlastet

Die Auftragslage ist hoch. Lieferfristen müssen eingehalten werden. Ihre Mitarbeiter machen Überstunden und schieben eventuell sogar den Urlaub auf, um die ganze Arbeit zu erledigen. Das führt erst zu sinkender Arbeitsmoral und im Extremfall wird es schwieriger, die Mitarbeiter an den Betrieb zu binden.

Die Personalsuche scheitert

Es gibt mehr offene Stellen als verfügbare Fachkräfte. Das erschwert die Personalsuche, besonders wenn man an der falschen Stelle sucht. Deshalb ist es essentiell, seine Ressourcen in eine Methode zu investieren, die wirklich funktioniert.

Die Kunden werden unzufrieden

Viele Kunden sind es zwar schon gewohnt auf ihre Lieferung zu warten, aber das ändert nichts an der Tatsache, dass lange Wartezeiten zu Unzufriedenheit führen. Außerdem wird die langfristige Zusammenarbeit gefährdet.

Sie müssen lukrative Aufträge verschieben oder ablehnen

Speziell Industriebetriebe müssen regelmäßig lukrative Aufträge ablehnen oder in die Zukunft schieben, wenn sie nicht genug Mitarbeiter haben. Daraufhin geht der Kunde zur Konkurrenz und mit ihm das Geld, das er für den Auftrag bezahlt hätte. Dadurch wird Ihr Betrieb am Wachstum gehindert.

Wir können neue Wege beschreiten, um trotz des Fachkräftemangels qualifizierte Mitarbeiter für Ihr Unternehmen zu gewinnen. Dass das möglich ist, beweisen unsere Kunden jeden Tag! Viele von ihnen haben schon in den ersten Monaten 2, 3, 4 oder mehr neue Mitarbeiter eingestellt.

Auf den folgenden Seiten zeigen wir Ihnen zuerst, warum die altbekannten Methoden zur Personalsuche nicht mehr funktionieren. Daraufhin stellen wir Ihnen die Methode vor, die wir bei JMVision entwickelt haben, um speziell Industriebetrieben zu helfen, qualifizierte Bewerbungen zu bekommen und alle offenen Stellen zu besetzen.

Warum Sie aktuell zu wenig qualifizierte Bewerbungen erhalten.

Die folgenden Methoden reichen nicht aus, um Ihre Stellen zu besetzen.

Zeitungsinserate

Problem:

Hier passiert meistens gar nichts. Der Grund dafür ist, dass Sie schlichtweg zu wenige Menschen erreichen. Denn heutzutage liest kaum noch jemand Zeitung – vor allem nicht die Stellenanzeigen. Sollte sich doch mal jemand die Stellenanzeigen durchlesen, sucht er bereits aktiv nach einem neuen Arbeitgeber. Das gilt aber nur für einen kleinen Teil der Fachkräfte.

Lösung:

Wir erreichen die Arbeiter, die zwar grundsätzlich zu einem Wechsel bereit wären, aber noch nicht aktiv suchen.

Personalvermittler

Problem:

Personalvermittler sind recht teuer und lohnen sich eher für Führungspositionen. Außerdem berichten die meisten Betriebe, dass Mitarbeiter, die über einen Personalvermittler kommen, sich oft nicht langfristig an ihren Arbeitgeber binden. Dann hat man zwar den Personalvermittler bezahlt, aber die Mitarbeitersuche beginnt von vorne.

Lösung:

Wir schaffen ein eigenes System, mit dem wir unabhängig von Personalvermittlern an Fachkräfte kommen, die sich direkt beim Unternehmen bewerben.

Online-Stellenportale

Problem:

Hier bekommt man zwar Bewerbungen (oft sogar sehr viele!), aber unsere Erfahrung zeigt, dass die Bewerber ungeeignet sind. Aufgrund der hohen Bewerberzahl hat die Personalabteilung dann einen hohen Arbeitsaufwand, um die Bewerbungen zu filtern. Außerdem hat ein Bewerber auf Stellenportalen die freie Wahl zwischen hunderten Unternehmen. Er vergleicht diese untereinander und am Ende wird er seine Entscheidung basierend auf dem Gehalt fällen.

Lösung:

Durch die JMV-Methode stehen Sie nicht Schulter an Schulter mit anderen Unternehmen. Wir filtern die Bewerber bereits während des Bewerbungsprozesses nach ihrer Eignung.

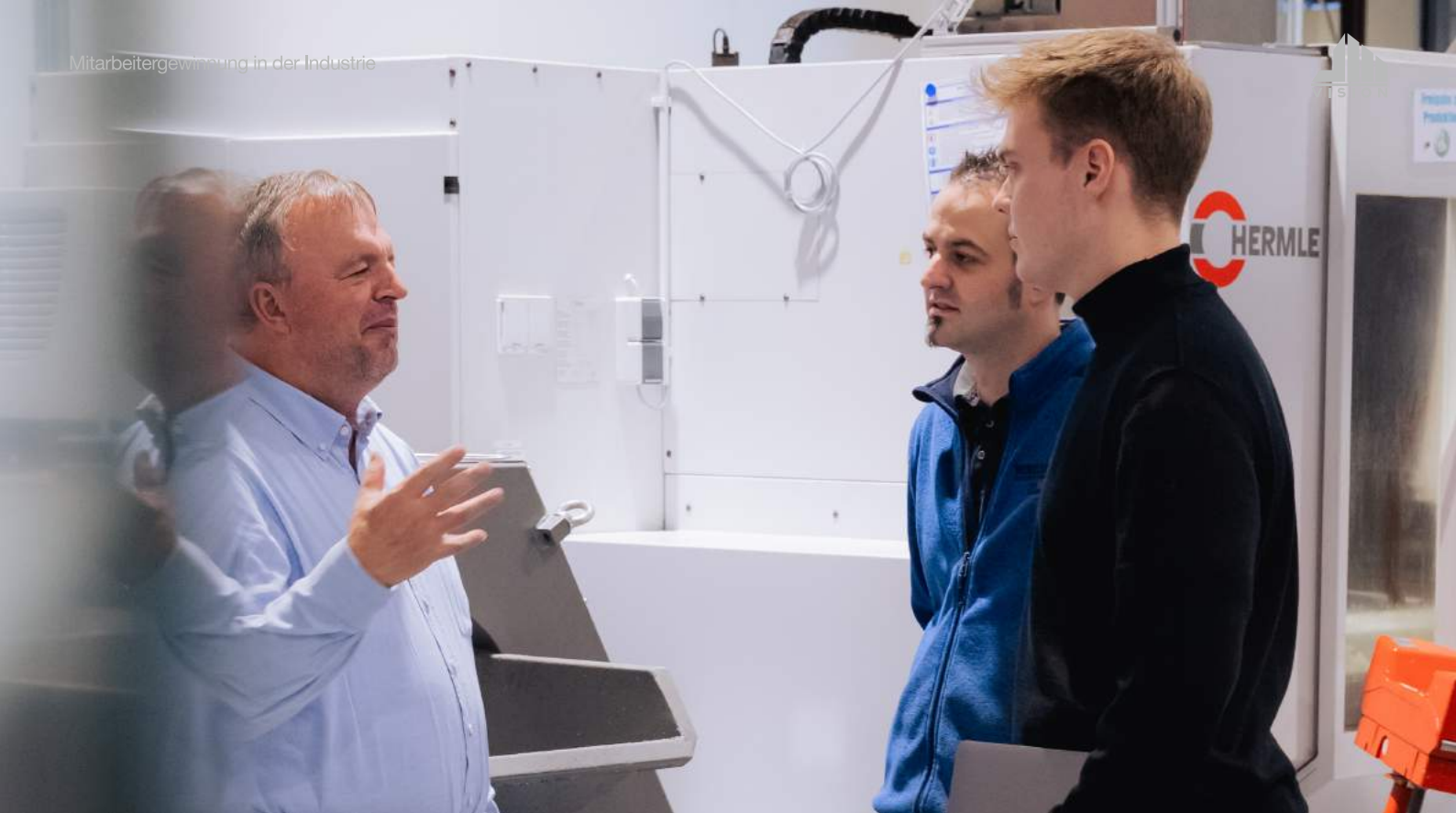
Zeitarbeitsfirmen

Problem:

Auch Zeitarbeitsfirmen sind teuer. Sie lohnen sich für Betriebe, die kurzfristige Auftragsspitzen bewältigen müssen. Allerdings haben Sie wahrscheinlich (wie alle unsere Kunden) dauerhaft volle Auftragsbücher und profitieren deshalb von Mitarbeitern, die fest in Ihrem Betrieb angestellt sind.

Lösung:

Wir besetzen die Stellen intern mit eigenen Mitarbeitern und binden diese langfristig an den Betrieb, anstatt abhängig von Zeitarbeitsfirmen zu sein.



Zusammenfassung

Die aufgezählten Methoden reichen nicht aus, um all Ihre offenen Stellen zu besetzen. Wie Sie sehen, müssen wir ein System aufbauen, mit dem wir eine hohe Anzahl an Fachkräften gezielt ansprechen und ihnen ermöglichen, sich schnell und einfach direkt bei Ihrem Betrieb zu bewerben, statt über Drittfirmen zu gehen. Wie das funktioniert, zeigen wir Ihnen auf der nächsten Seite.

Mit der „JMV-Methode“ zu mehr Mitarbeitern trotz Fachkräftemangel. **Das System, um schon heute einen stetigen Bewerberstrom aufzubauen.**

Die 5-Schritte – JMV-Methode

Diese Methode haben wir entwickelt, um das Mitarbeiterproblem unserer Kunden zu lösen. Sie stellen in der Regel schon im ersten Monat unserer Zusammenarbeit mindestens einen neuen Mitarbeiter ein und viele weitere in den Folgemonaten.

Die JMV-Methode besteht aus fünf Elementen. Wir suchen dort, wo die Fachkräfte sich wirklich aufhalten. Durch ein persönliches Recruiting-Video stechen wir aus der Masse heraus. Wir ermöglichen es den Bewerbern, sich ohne viele Hürden zu bewerben. Im Anschluss steigern wir Ihre Attraktivität als Arbeitgeber durch eine moderne Online-Präsenz und führen eine digitale Schulungsplattform ein, um die Einarbeitung neuer Mitarbeiter zu automatisieren.

Mit dieser 5-Schritte-Methode bauen wir ein verlässliches System auf, das es Ihnen ermöglicht, sofort mehr Bewerbungen zu erhalten und schon im ersten Monat neue Mitarbeiter einzustellen. Darüber hinaus ist es eine nachhaltige Lösung, die Ihnen konstant Bewerbungen einbringt und das Fachkräfteproblem für Ihren Betrieb löst.



1

Reichweite vergrößern und Omnipräsenz erreichen

Wir nutzen soziale Medien wie Facebook und Instagram, um wechselwillige Fachkräfte zu erreichen. Laut aktueller Studien sind knapp 47 Millionen Menschen in Deutschland dort aktiv. Und über 90% davon sind im Alter von 19 bis 54 Jahren. Also genau das Alter, das wir ansprechen wollen. Deshalb holen wir den potenziellen Bewerber dort ab, wo er sich aufhält. Während er abends auf dem Sofa sitzt und sich mit dem Smartphone die Zeit vertreibt.

2

Aus der Masse als attraktiver Arbeitgeber herausstechen

Die sozialen Medien sind voll mit Inhalten, die wenig ansprechend sind. Wir stechen aus der Masse heraus, indem wir ein professionelles Video über Ihren Betrieb drehen. Darin zeigen wir die Vorteile, die neue Arbeitnehmer in Ihrem Betrieb schätzen werden. Dabei stehen vor allem die Mitarbeiter im Vordergrund, um die positive Arbeitsatmosphäre hervorzuheben.

3

Digitaler und effizienter Bewerbungsprozess

Statt eine altmodische Bewerbung per Post zu verlangen, wo man noch den Lebenslauf schreiben und ausdrucken muss, schicken wir den Bewerber direkt zu einer speziellen Webseite. Dort kann er sich unmittelbar vom Handy aus bewerben. Dadurch senken wir die Hürde, die jemand vor einer Bewerbung hat. Gleichzeitig benutzen wir ein intelligentes Filterverfahren, damit Sie nur die Bewerbungen erhalten, die wirklich für diese Stelle geeignet sind.

4

Attraktivität steigern durch moderne Online-Präsenz

Für den langfristigen Erfolg bauen wir eine attraktive Online-Präsenz auf. Dazu gehören Ihre Kanäle auf den sozialen Medien sowie eine moderne Website inklusive Karriereportal. So werden Sie in Ihrer Region noch mehr als attraktiver Arbeitgeber wahrgenommen, heben sich von der Konkurrenz ab und erhalten weiter qualifizierte Bewerbungen.

5

Systeme, Prozesse und Zeitersparnis

Zunächst führen wir eine Bewerbermanagement-Software ein, damit Sie neue Bewerber besser und schneller einstellen können und sich langfristig einen Bewerberpool aus hochqualifizierten Fachkräften aufbauen. Daraufhin automatisieren wir das Einarbeiten neuer Mitarbeiter über eine digitale Schulungsplattform. Durch diese Maßnahmen steigern Sie die Effektivität Ihres gesamten Recruiting-Prozesses.

Erste Ergebnisse in nur 30 Tagen

Langfristiger Erfolg

Franz Ott Metallwarenfabrik GmbH aus Hettingen: „Zwei erfahrene Pulverbeschichter eingestellt nach nur 30 Tagen!“

Ausgangssituation:

Sabine Ott stand mit dem Rücken zur Wand. Ihre Belegschaft war überlastet und sie sah sich sogar gezwungen, lukrative Aufträge abzulehnen. Mindestens zwei Pulverbeschichter mussten her. Sie hatte versucht, über Zeitungsinserate und Stellenbörsen an Bewerber zu kommen. Aber es waren einfach keine passenden Bewerber dabei.

Ziel:

Die JMV-Methode umsetzen, um trotz Fachkräftemangel kurzfristig die beiden offenen Stellen in der Pulverbeschichtung zu besetzen und daraufhin den Personalmangel in anderen Bereichen anzugehen.

Ergebnis:

Das Unternehmen bekam 30 Bewerbungen in nur 30 Tagen, führte 10 Vorstellungsgespräche durch und konnte 2 Pulverbeschichter fest anstellen.

Damit wurde das dringendste Problem behoben. Die Zusammenarbeit wurde ausgeweitet, um weitere Stellen zu besetzen. Dank der JMV-Methode ist der Fachkräftemangel für die Franz Ott Metallwarenfabrik GmbH kein Problem mehr.

Franz Ott Metallwarenfabrik GmbH

Die Franz Ott Metallwarenfabrik GmbH ist ein mittelständisches Traditionsunternehmen mit rund 60 Mitarbeitern im baden-württembergischen Hettingen. Sie sind spezialisiert auf die Produktion von Maschinenverkleidungen für namhafte Maschinenhersteller.

30
qualifizierte
Bewerbungen

16
Vorstellungsgespräche

2
Einstellungen



Video zum Projekt:

In diesem Video verrät Sabine Ott Ihnen, wie sie es geschafft hat, in nur 30 Tagen zwei erfahrene Pulverbeschichter einzustellen. Das Video finden Sie unter www.jmvision.de oder indem Sie diesen QR-Code einscannen:



Das sagt die Geschäftsführerin Sabine Ott über die Zusammenarbeit:

„Die Situation vor der Zusammenarbeit war für uns nicht mehr tragbar. Wir konnten einfach keine Mitarbeiter gewinnen, obwohl wir alles versucht hatten... von Stellenbörsen über Zeitungsinserate bis hin zu Mundpropaganda.

Dank der Zusammenarbeit hat sich die Lage um 180 Grad gedreht und wir haben die offenen Stellen besetzt. Unser Zeitaufwand war minimal, denn Marwin und Jan haben sich zusammen mit ihrem Team um alles gekümmert. Wir mussten nur die Bewerber kontaktieren und die Vorstellungsgespräche führen.

Jetzt arbeiten wir daran, noch weitere offene Stellen in anderen Bereichen zu besetzen, um uns sicher für die Zukunft aufzustellen. Die Zusammenarbeit macht super Spaß und ich kann JMVision jedem empfehlen!“

Georgii Kobold GmbH Co. KG aus Horb am Neckar: „16 Bewerbungsgespräche nach nur 6 Wochen und 2 neue CNC-Fachkräfte fest angestellt!“

Ausgangssituation:

Das Unternehmen hatte eine enorm hohe Auftragslage, aber konnte ihren Personalbedarf nicht decken und wurde dadurch am Wachstum gehindert. Auf den konventionellen Wegen, wie Stellenportalen und Zeitungsanzeigen, suchten sie vergeblich nach geeigneten Bewerbern.

Ziel:

Zunächst 2 CNC-Fachkräfte für die aktuell offenen Stellen finden und anschließend ein verlässliches System aufbauen, das nachhaltig qualifizierte Bewerber bringt, um das Wachstum des Unternehmens zu ermöglichen.

Ergebnis:

In den ersten 6 Wochen wurden 36 Bewerbungen generiert, 16 Bewerber eingeladen und die beiden offenen Stellen besetzt. Die Zusammenarbeit wurde auf ein Tochterunternehmen ausgeweitet. Die JMV-Methode wird in 2023 fester Bestandteil des Recruitings. Andere Wege wie Stellenportale und Zeitungswerbung sind nicht mehr nötig und werden daher nicht mehr genutzt.

Georgii Kobold GmbH

Die Georgii Kobold GmbH & Co. KG ist ein mittelständisches Familienunternehmen mit rund 85 Mitarbeitern und Sitz in Horb am Neckar. Sie stellen Antriebe für die Medizin- und Lebensmitteltechnik sowie den Maschinenbau her.

36
qualifizierte
Bewerbungen

16
Vorstellungsgespräche

2
Einstellungen



Video zum Projekt:

In diesem Video verrät Andreas Vorschmidt Ihnen, wie er es geschafft hat, in nur 6 Wochen zwei neue CNC-Fachkräfte einzustellen und ein nachhaltiges System zur Mitarbeitergewinnung aufzubauen. Das Video finden Sie unter www.jmvision.de oder indem Sie diesen QR-Code einscannen:



Das sagt der Geschäftsführer über die Zusammenarbeit:

„Die Suche nach geeigneten Bewerbern über die konventionellen Wege, wie Stellenportale oder Zeitungsanzeigen, war mühsam und führte nicht zum Ziel. Es gab einfach zu wenige Bewerber und deren Qualifikationsprofile haben nicht zu den Stellen gepasst.

Seit wir die JMV-Methode nutzen, bekommen wir jede Woche mindestens 2 passende Bewerbungen. Das ist für uns absolut ausreichend, um die ausgeschriebenen Stellen zu besetzen. Die ersten Bewerbungen kamen sogar schon wenige Stunden nach dem Start der Kampagne! Und die erste Einstellung erfolgte im ersten Monat.

In der Zusammenarbeit hat uns besonders die lockere Atmosphäre und kompetente Betreuung gefallen. Wir sind mehr als zufrieden und haben schon weitere Kampagnen für unser Tochterunternehmen gestartet!“

Noch mehr Beispiele

Eine kleine Auswahl weiterer Kundenerfolge:



2 Einstellungen in 30 Tagen, weitere Vorstellungsgespräche vereinbart

Die dataTec AG mit Hauptsitz in Reutlingen ist der größte Fachdistributor für Mess- und Prüftechnik in Deutschland. Mit unserer Hilfe haben sie in nur 30 Tagen 2 erfahrene Experten im Bereich Elektrotechnik eingestellt. Weitere Vorstellungsgespräche sind bereits vereinbart, drei weitere Einstellungen sind in Aussicht.



32 Bewerbungen und zwei Einstellungen für eine Stelle als CNC-Einrichter

Die Wenzler Medizintechnik GmbH ist ein seit 1942 bestehendes Traditionsunternehmen. Mittlerweile führen Klaus und Peter Wenzler es in der 3. Generation und beschäftigen über 60 Mitarbeiter.

Wir haben Ihnen geholfen, 32 Bewerbungen für die Position als CNC-Einrichter im Bereich Drehen zu gewinnen. Die erste Einstellung erfolgte nach nur vier Wochen.



7 Wochen, 68 Bewerbungen und 5 SMD-Bestücker eingestellt

Die BESTec-etp Freiburg GmbH ist ein erfahrener Dienstleister im gesamten Bereich der Elektronik von der SMD-Bestückung bis hin zur kompletten Gerätemontage. Dank der JMV-Methode haben sie in nur 7 Wochen 68 Bewerbungen erhalten und 5 SMD-Bestücker eingestellt.



Holzbearbeitungsmechaniker und Betriebselektriker nach 6 Wochen eingestellt

Die Finkbeiner KG ist ein verarbeitender Industriebetrieb, der dieses Jahr sein 100-jähriges Jubiläum feiert. Durch unsere Zusammenarbeit haben sie nach 6 Wochen je einen Holzbearbeitungsmechaniker und Betriebselektriker eingestellt.

Bekannt aus den Medien

Presseartikel über die JMVision GmbH:

Süddeutsche Zeitung

13.09.2022 - 12:00 Uhr

JMVision gewinnt passgenaue, qualifizierte Fachkräfte für Handwerks- und Industriebetriebe



JMVision gewinnt passgenaue, qualifizierte Fachkräfte für Handwerks- und Industriebetriebe / Weiterer Text über ots und www.presseportal.de/nr/165149 / Die Verwendung dieses Bildes ist für redaktionelle Zwecke unter Beachtung ggf. genannter Nutzungsbedingungen honorarfrei. Veröffentlichung bitte mit Bildrechte-Hinweis.

Hechingen (ots) -

JMVision ist eine Spezialagentur aus Hechingen, die Betrieben dabei hilft ihre offenen Stellen zu besetzen und das ohne Zeitungswerbung, Headhunter oder Zeitarbeitsfirmen.

Der Fokus liegt dabei auf dem Recruiting über soziale Netzwerke. Mit den eigenen Verfahren erreicht JMVision auf diesem Weg rund 80% der potenziellen Kandidaten.

Das Problem des Fachkräftemangels ergibt sich seit den 2020er Jahren durch die Vollbeschäftigung in beinahe allen Branchen und Gewerken. Begehrte Fachkräfte sind zwar zu finden, in der Regel sind diese aktuell aber angestellt.

Sie sind mit Maßnahmen des konventionellen Recruitings nicht mehr zu erreichen. Das wären Anzeigen in Tageszeitungen und Internetportalen oder die Vermittlung über das Arbeitsamt. Letzteres kommt für aktuell angestellte Fachkräfte ohnehin nicht infrage, sie melden sich dort gar nicht. In Tageszeitungen und auch Online-Jobbörsen suchen sie selbst eher nicht nach einem neuen Arbeitgeber, weil sie vor der Informationsfülle der vielen Stellenanzeigen zurückschrecken. Auch die Betriebe sind hier durch die Menge an Anzeigen nur einer von vielen.

Allerdings tauschen sich Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer rege in sozialen Netzwerken aus. Dort spricht sie JMVision an - mit einer beträchtlichen Erfolgsquote. Nach eigenen Angaben erreicht der Dienstleister über soziale Medien 8 von 10 Fachkräften, die im Einzugsgebiet von JMVision (<https://jmvision.de/>) sind Unternehmen, die händleringend nach neuen Fachkräften

Mehr lesen unter:

<https://pressemittelungen.sueddeutsche.de/jmvision-5319882>

weitere Artikel:

**ONLINE
FOCUS**

https://www.focus.de/presseportal/jmvision-gewinnt-passgenaue-qualifizierte-fachkraefte-fuer-handwerks-und-industriebetriebe_id_145960768.html

Frankfurter Rundschau

<https://www.fr.de/pressemittelungen/die-abwaertsspirale-fachkraeftemangel-und-wie-sie-sich-daraus-befreien-koennen-91961235.html>

Münchner Merkur

<https://www.merkur.de/pressemittelungen/die-abwaertsspirale-fachkraeftemangel-und-wie-sie-sich-daraus-befreien-koennen-91961236.html>

5 einfache Schritte Wie sieht die Zusammenarbeit aus?

Im Folgenden zeigen wir Ihnen, wie eine Zusammenarbeit mit uns aussieht. Grundsätzlich wird unsere Dienstleistung digital vollbracht. Hinzu kommt ein Drehtag vor Ort. Das bedeutet, wir kommen mit unserem Kamerateam zu Ihnen, um professionelle Fotos und Videos zu erstellen. Diese benutzen wir, um Ihre Online-Präsenz zu optimieren, damit Sie sich von allen anderen Unternehmen abheben.



Jan Kleinmann

Geschäftsführer der JMVision GmbH

**Eins ist klar,
ohne neue
Mitarbeiter
gehen in
jedem Betrieb
irgendwann
die Lichter aus.**

Schritt 1: **Sie entscheiden sich für ein 15-minütiges Erstgespräch.**

In einem 15-minütigen Erstgespräch lernen wir Sie und Ihr Unternehmen kennen und finden heraus, ob wir Ihnen mit unserer Methode helfen können, qualifizierte Fachkräfte zu finden.

Sichern Sie sich hier einen Termin für dieses Erstgespräch:
www.jmvision.de

Schritt 2: **In einer kostenlosen Beratung entwickeln wir einen individuellen Plan für Ihre Mitarbeitergewinnung.**

Sollte in Schritt 1 alles passen, laden wir Sie zu einem kostenlosen Beratungsgespräch ein. Diese Beratung dauert ca. 90 Minuten und wir entwickeln gemeinsam einen Plan, wie die „JMV-Methode“ für Sie konkret aussieht.

Am Ende der Beratung bieten wir Ihnen an, den ausgearbeiteten Plan zusammen mit uns umzusetzen, damit Sie schon bald mehr qualifizierte Fachkräfte für Ihren Betrieb gewinnen und offene Stellen besetzen.

Schritt 3: **Wir setzen den zusammen ausgearbeiteten Plan in die Tat um.**

Wir kommen zu Ihnen in den Betrieb und machen professionelle Fotos und Videos Ihrer Belegschaft und der Arbeitsumgebung. Diese nutzen wir, um eine attraktive Online-Präsenz zu schaffen und potenzielle Bewerber von Ihnen als Arbeitgeber zu überzeugen.

Wir schalten Werbeanzeigen in den sozialen Medien wie Facebook und Instagram. Dort, wo sich die Fachkräfte aufhalten und jeden Tag mehrere Stunden verbringen. Wir sprechen gezielt die richtigen Menschen an, minimieren Streuverluste und erreichen nahezu alle Fachkräfte in Ihrer Region.

Wir ermöglichen es den Fachkräften, sich ganz einfach zu bewerben. Kein langes Bewerbungsverfahren, bei dem man Lebenslauf und Zeugnisse einreichen muss. Gleichzeitig verwenden wir einen intelligenten Filter, der ungeeignete Kandidaten herausfiltert und nur die durchlässt, die wirklich zu Ihrem Betrieb passen.

Schritt 4: **Sie erhalten Bewerbungen von qualifizierten Fachkräften und stellen neue Mitarbeiter ein**

Gratulation! Sie erhalten jetzt einen stetigen Strom an neuen Bewerbern und müssen nur noch die Bewerbungsgespräche führen, um Ihre offenen Stellen mit passenden Fachkräften zu besetzen.

Dadurch entlasten Sie Ihre Belegschaft, können alle Lieferfristen problemlos einhalten und weitere Aufträge annehmen.

Schritt 5: **Wir betreuen Sie langfristig rund um das Thema Mitarbeiter**

Wir optimieren fortlaufend Ihren Online-Auftritt, verbessern die Werbeanzeigen und pflegen die Karriereseite mit aktuellen Stellenausschreibungen.

So stellen wir sicher, dass jeden Monat genügend Bewerbungen reinkommen. Damit Sie sich nie wieder Sorgen machen müssen, ob Sie genug Mitarbeiter finden oder wie Sie die vollen Auftragsbücher abarbeiten.

Auch bei anderen Fragen rund um das Thema Mitarbeiter und Arbeitgeberattraktivität stehen wir Ihnen tatkräftig zur Seite. Wir haben in den letzten Jahren über 120 Unternehmen aus der Industrie betreut und kennen die Herausforderungen, die entstehen können.

Interessiert an einer Zusammenarbeit?

Melden Sie sich hier für ein
unverbindliches Erstgespräch:

www.jmvision.de



FAQ

Antworten auf häufig gestellte Fragen:

Was will ich mit Werbung auf Social Media? Da sind doch nur junge Leute unterwegs.

Wir verstehen, dass Sie diesen Eindruck haben. Das hören wir öfter von den Industrieunternehmen, mit denen wir jeden Tag sprechen. Aber die Wahrheit ist eine andere.

Schauen wir uns mal die Zahlen an. Facebook und Instagram haben fast 47 Millionen aktive Nutzer in Deutschland. Über 90% dieser Menschen sind im Alter von 19 bis 54 Jahren. Darunter befinden sich auch Fachkräfte, die für Ihren Betrieb relevant sind.

Dass es funktionieren kann, beweisen unsere Kunden jeden Tag.

Ist JMVision ein Headhunter oder ein Stellenportal?

Weder noch! Wir haben die „JMV-Methode“ speziell für Industrieunternehmen entwickelt. Damit diese endlich unabhängig von Headhuntern oder Stellenportalen qualifizierte Bewerbungen erhalten und all ihre offenen Stellen besetzen können.

Funktioniert das auch bei uns? Wir sind auf dem Land.

Ja. Wir betreuen Kunden direkt in der Stadt, in den Vorstädten und auch in ländlichen Gegenden. Nehmen wir die erste Fallstudie in diesem Bericht als Beispiel. Die Franz Ott Metallwarenfabrik GmbH befindet sich in Hettingen, einem kleinen Dorf mit weniger als 2.000 Einwohnern.

Unterstützt ihr jeden Industriebetrieb?

Nein. Wir arbeiten ausschließlich mit Betrieben zusammen, bei denen wir uns nach ausführlicher Prüfung des Potenzials sicher sind, dass wir Ihnen helfen können, passende Mitarbeiter zu finden. In erster Linie arbeiten wir in Süddeutschland mit Betrieben, die zwischen 50 und 1.000 Mitarbeiter haben.

Wie viel Zeit muss ich da investieren?

Nicht viel. Wir brauchen am Anfang ein bis zwei Stunden Input von Ihnen, bevor wir das System aufsetzen. Hinzu kommt der Drehtag bei Ihnen vor Ort.

Und dann müssen Sie eben die Bewerbungsgespräche führen. Damit Sie hier Zeit sparen, filtern wir die Bewerber vor, sodass Sie nur mit den Bewerbern sprechen, die wirklich zu Ihrem Betrieb passen. Und ab dann sparen Sie Zeit, weil ihr Mitarbeiterproblem gelöst ist.

Welche Stellen können besetzt werden?

Für unsere Kunden haben wir in der Vergangenheit bereits die verschiedensten Stellen besetzt. Von Pulverbeschichter, über SMD-Bestücker bis hin zu Bediener und Einrichter von CNC-Dreh- oder Fräsmaschinen. Ob wir Ihre spezifischen Stellen besetzen können, finden wir in einem kostenlosen Erstgespräch heraus.

Lohnt sich das überhaupt?

Ja. Unser System ist extrem kosteneffektiv. Besonders im Vergleich zu den herkömmlichen Methoden, wie den Zeitungsinseraten, Personalvermittlern oder Zeitarbeitsfirmen. Unsere Kunden bekommen im Schnitt 10 bis 20 qualifizierte Bewerbungen pro Monat und wenn Sie davon nur 1 bis 2 neue Mitarbeiter einstellen, hat sich die Investition für Sie bereits gelohnt. Überlegen Sie einfach mal, was es Sie kostet, nicht genügend Mitarbeiter zu haben!

Okay, ich bin überzeugt. Wie geht es jetzt weiter?

Hier können Sie sich einen Termin für ein kostenloses Erstgespräch vereinbaren: www.jmvision.de oder indem Sie diesen QR-Code mit dem Handy einscannen:





Zusammenfassung und abschließendes Fazit

Wenn es Ihnen so geht wie den meisten Industriebetrieben, mit denen wir jeden Tag sprechen, besteht Ihre größte Herausforderung darin, qualifizierte Mitarbeiter zu finden. Wir haben Ihnen in diesem Bericht gezeigt, dass die herkömmlichen Methoden zur Mitarbeitergewinnung, wie Zeitungsinserate, Stellenbörsen oder sich auf Headhunter zu verlassen, nicht mehr funktionieren.

Deshalb haben wir unsere 5-Schritte-JMV-Methode entwickelt:

1. Reichweite vergrößern und Omnipräsenz erreichen
2. Aus der Masse als attraktiver Arbeitgeber herausstechen
3. Digitaler und effizienter Bewerbungsprozess
4. Arbeitgeber-Attraktivität steigern durch moderne Online-Präsenz
5. Systeme, Prozesse und Zeitersparnis

Mit dieser Methode können Sie mehr Bewerbungen bekommen und all Ihre offenen Stellen besetzen. So wie unsere Kunden, die jeden Monat neue Mitarbeiter einstellen und ihr Team kontinuierlich ausbauen. Dadurch können Sie Ihre Lieferfristen einhalten, die Belegschaft entlasten und erhalten endlich Planungssicherheit für Ihr Unternehmen.

Wenn Sie das auch möchten, buchen Sie jetzt ein kostenloses Erstgespräch unter:

www.jmvision.de

In diesem Erstgespräch beraten wir Sie kostenlos und erstellen einen konkreten Plan, wie die 5-Schritte-Methode für Sie aussehen würde. So profitieren Sie von unserer Erfahrung aus der Zusammenarbeit mit über 120 Unternehmen und müssen sich nie wieder Sorgen um das Thema Mitarbeitergewinnung machen.

Wir freuen uns, bald mit Ihnen zu sprechen!

Jan Kleinmann und Marwin Gfrörer

In diesem Bericht erfahren Sie, wie Sie als Industriebetrieb mehr Bewerbungen von qualifizierten Fachkräften erhalten und endlich alle offenen Stellen besetzen.

Buchen Sie jetzt Ihr
kostenloses Erstgespräch:



www.jmvision.de

